

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
младший научный сотрудник лаборатории 511 отдела 51, 0,2 ставки;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 19 января 2026 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 21 января 2026 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности младшего научного сотрудника:

Образование: высшее

Минимальные стаж и опыт работы либо в должности (должностях), либо в рамках научных грантов, либо в аспирантском статусе: не менее 3-х лет.

Наличие ученой степени: кандидат физико-математических наук.

Наличие научных трудов: не менее 1 работы в рецензируемых изданиях за последние 3 года.

Наличие изобретений: да

Иные требования к квалификации: опыт теоретических и экспериментальных исследований процессов, протекающих в ионосфере.

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: исследование ионосферы с использованием данных, получаемых со спутников проекта «Ионозонд».

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя за последние 3 года
1	Статьи по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	Не менее 1
2	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия и времени проведения мероприятия, организации-организатора мероприятия	Не менее 1 участия в качестве автора или соавтора устных докладов в международных научных мероприятиях
3	Наличие результатов интеллектуальной деятельности (изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, программ для ЭВМ, баз данных, топологий интегральных микросхем), с кратким описанием объекта интеллектуальной деятельности, даты получения патента (свидетельства)	Не менее 4-х
4	Наличие у претендента премий и наград в сферах науки и/или образования	Не менее 1

8. Условия трудового договора:

а) Перечень трудовых функций:

Основной функцией младшего научного сотрудника отдела 51 лаборатории 511 является непосредственное участие в научно-исследовательских, научно-организационных работах Института по теме «Плазма», связанных с обработкой данных, получаемых со спутников проекта «Ионозонд».

Младший научный сотрудник отдела 51 лаборатории 511 обязан:

- выполнять планы работ и другие задания Института и отчетываться о своей деятельности;
- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- собирать и изучать научно-техническую информацию, проводить анализ и формулировать выводы исследований;
- составлять отчеты по теме (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов проведенных исследований и разработок;
- передавать Институту результаты, полученные в соответствии с планами работ и заданиями Института или с использованием его материально-технической базы;
- соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну;
- соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности;
- соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лицом, распоряжения заведующего отделом 51, заведующего лабораторией 511, принятые в пределах их компетенции;
- участвовать в решении отдельных задач исследования в качестве ответственного исполнителя;
- оценивать степень решения отдельных задач исследования;
- обосновывать актуальность и новизну темы исследования;
- оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных результатов;
- публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях;
- представлять результаты проведенных исследований на научных мероприятиях.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 34 310 рублей/месяц.

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 8-часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор

А. А. Петрукович